

AVVISO DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI, FINALIZZATO ALL'ASSUNZIONE DI NR. 4 FARMACISTI/E A TEMPO INDETERMINATO/PARZIALE PRESSO LA SOCIETA' A.GE.S. S.R.L.

L' AMMINISTRATORE UNICO

Premesso che:

- La società A.ge.s. s.r.l. è società in house del Comune di Paderno Dugnano, come risulta dallo Statuto societario pubblicato sul sito aziendale nella Sezione “Disposizioni generali” – “Atti generali”;
- alle Società pubbliche non si applica il D.lgs. 165/2001. Tuttavia, al fine di contemperare la natura privatistica del rapporto di lavoro in oggetto e la condizione di società in controllo pubblico, l'art. 19 co. 2 del d. lgs. 175/2016 (testo unico sulle società pubbliche) prevede che le società *in house* debbano adottare criteri e modalità per il reclutamento del personale e per il conferimento degli incarichi, nel rispetto dei principi di cui al comma 3 dell'articolo 35 del D.lgs. 165/2001, quindi dei principi di pubblicità, imparzialità, economicità, trasparenza, pari opportunità e decentramento.

RENDE NOTO

ARTICOLO 1 – INDIZIONE DELLA PROCEDURA SELETTIVA

È indetta una selezione pubblica per titoli per la costituzione di una graduatoria annuale e finalizzata a futura assunzione di n. 4 farmacisti/e a tempo indeterminato e parziale, 24 ore settimanali, al livello 1° CCNL Farmacie Municipalizzate, per completamento della pianta organica esistente per le farmacie F1, F2, F3 ed F4 nel rispetto di quanto previsto dal d.lgs. 198/2006, e dal “Regolamento assunzione del personale”, approvato con determina dell'Amministratore Unico nel 2024.

ARTICOLO 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico attribuito è quello del livello 1° del CCNL Farmacie Municipalizzate riproporzionato al numero di ore settimanali effettive previste dalla specifica lettera contrattuale; verrà tenuto conto di eventuali scatti di anzianità già maturati per il livello in oggetto dal professionista e comunque dell'attuale livello retributivo del candidato/a.

ARTICOLO 3 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. Cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea o cittadinanza extraeuropea;
2. (Per i soggetti di cui al punto 1, diversi dai cittadini italiani) adeguata conoscenza della lingua italiana sia parlata che scritta;
3. Godimento dei diritti civili e politici. I cittadini stranieri devono godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza, fatte salve le eccezioni per i titolari dello *status* di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria;
4. Non essere in quiescenza;
5. Idoneità fisica all'impiego: la Società ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i soggetti dichiarati idonei, in base alla normativa vigente;
6. Possesso della Laurea in Farmacia o in chimica e tecnologie farmaceutiche;
7. Abilitazione all'esercizio della professione riconosciuto dal Ministero, ai sensi del d.lgs. n. 115/92 e s.m. e dal d.lgs. n. 206/07 e s.m. e iscrizione all'Albo professionale dei Farmacisti;

8. Conoscenza della lingua inglese;
9. Conoscenza piena dell'uso delle applicazioni informatiche office e wingsfar; la mancata conoscenza del pacchetto gestionale farmaceutico Wingsfar al momento della selezione costituisce specifica causa di esclusione;
10. Possesso della patente di guida tipo B;
11. Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico;
12. Per i concorrenti di sesso maschile (nati entro il 31.12.1985), essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;
13. Non avere riportato condanne penali o non avere procedimenti penali in corso.

Tutti i requisiti sopra indicati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione e mantenuti in costanza di rapporto. In caso di perdita di anche uno soltanto dei requisiti sopra indicati determinerà la risoluzione del rapporto di lavoro.

ARTICOLO 4 – TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di partecipazione alla selezione devono essere redatte in carta semplice, secondo lo schema allegato n. 1 al presente avviso, e a pena di esclusione, dovranno: pervenire entro il 5 dicembre 2025 alle ore 12 con le seguenti modalità:

- ❖ tramite PEC indenticata attraverso le credenziali di accesso relative all'utenza personale del candidato, avente per oggetto "Selezione dicembre 2025" all'indirizzo di PEC ages@registerpec.it. Farà fede la data di consegna generata dal sistema informatico.

La Società non assume responsabilità per eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

ARTICOLO 5 - DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

A corredo della domanda, presentata secondo lo schema allegato al presente avviso, dovrà essere presentato:

- a) Fotocopia di un documento di identità personale in corso di validità;
- b) Curriculum Vitae, in formato europeo datato e firmato dal candidato, dove dovrà essere espressamente indicata:
 - l'eventuale esperienza lavorativa, svolta presso organismi pubblici e privati che gestiscono servizi analoghi a quelli oggetto della presente selezione. In tal caso, il candidato dovrà indicare, i periodi di effettivo servizio e la struttura presso la quale il servizio è stato prestato;
 - l'eventuale svolgimento di tirocinio post-laurea presso organismi pubblici e privati che gestiscono servizi analoghi a quelli oggetto della presente selezione;
 - gli eventuali corsi o master di specializzazione.

ARTICOLO 6 - CAUSE DI ESCLUSIONE

E' motivo di esclusione dalla selezione:

- a) la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;
- b) la mancata presentazione in allegato alla domanda di partecipazione della copia di un documento di identità in corso di validità e del c.v.;
- c) la mancanza di uno o più requisiti all'articolo 3 richiesti per l'ammissione;
- d) la presentazione della domanda oltre il termine di scadenza indicato e comunque in modo difforme da quanto previsto nell'articolo 4;
- e) la mancata presentazione delle eventuali integrazioni richieste.

ARTICOLO 7 – VALUTAZIONE E SELEZIONE DEI CANDIDATI

La Commissione esaminatrice ha a disposizione un totale di n. 100 punti per la valutazione dei titoli:

- n. 70 punti per la valutazione dell'esperienza lavorativa nelle mansioni oggetto della presente selezione svolta presso farmacie pubbliche o private o parafarmacia. Saranno assegnati punti 10 per ogni anno di attività lavorativa svolta in farmacia e 5 punti per anno di attività lavorativa svolta in parafarmacia fino ad un massimo di 70 punti.

- n. 30 punti per la prova orale, incentrata su nr 6 domande vertenti su aspetti tecnici o relazionali verso la clientela ciascuna delle quali varrà 5 punti, fino ad un massimo di 30 punti, ed il cui esito sarà di tipo positivo/negativo consistente nel superamento o meno dello specifico quesito.

La data di svolgimento della prova orale sarà comunicata ad ogni candidato via pec entro quindici giorni dalla chiusura del presente bando; le prove saranno svolte in un' ora massimo.

A parità di punteggio saranno considerati gli ulteriori seguenti titoli preferenziali, in ordine di priorità:

- 1) diritto di precedenza, previamente richiesto per iscritto, ex art. 24 del d.lgs. 81/2015;
- 2) la minore età;
- 3) la maggiore anzianità di servizio nella mansione ricercata.

ART. 8 – GRADUATORIA E ASSUNZIONE

La Commissione esaminatrice compilerà una graduatoria di merito dei candidati formata secondo la valutazione complessiva, attribuita a ciascun candidato.

La graduatoria sarà approvata con provvedimento dell'Amministratore Unico della Società, avrà validità biennale dalla data di approvazione e potrà essere utilizzata per nuove assunzioni.

La graduatoria verrà pubblicata sul sito di A.GE.S. Srl <https://agesmultiservizi.it/> nella sezione "società trasparente" –

La Società, prima dell'assunzione del vincitore, procederà all'accertamento del possesso dei requisiti dichiarati e della veridicità di tutte le dichiarazioni rese nella domanda di ammissione. Il vincitore della selezione pubblica dovrà obbligatoriamente assumere servizio entro il termine indicato nella comunicazione di assunzione.

La rinuncia formale o la non presa in servizio nel termine perentorio indicato equivale a rinuncia e determinerà la cancellazione del vincitore dalla graduatoria.

La Società sottoporrà il nominato a visita medica di controllo presso il medico competente, prima dell'immissione in servizio, per l'ottenimento del certificato di idoneità lavorativa, ex d.lgs. 81/2008 e ss.mm.ii., in rapporto alle specifiche mansioni lavorative da svolgere. Il periodo di prova avrà la durata stabilita dal CCNL Farmacie Municipalizzate, decorrente dalla data di assunzione.

ARTICOLO 9- DIRITTO ALL'INFORMAZIONE

Il presente avviso è pubblicato sul sito <https://www.ages.it/> nella sezione “società trasparente” –
Il Responsabile della procedura è il Dott. Pozzi, in qualità di Amministratore Unico della società. Per eventuali informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi f.scurati@agesmultiservizi.it.

ARTICOLO 10 -TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del GDPR Reg. Ue 679/2016 e ss.mm.ii., i dati personali forniti dagli interessati saranno raccolti presso la società per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati sia in forma cartacea, che mediante una banca dati automatizzata anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. L'indicazione di tali dati è obbligatoria per la valutazione dei candidati ai fini della selezione. Il titolare del trattamento dei dati è Novaconsult srl.

Il Responsabile della Protezione dei Dati è Novaconsult srl via Strambio 5 Milano.

I candidati hanno il diritto di richiedere al Titolare del trattamento l'accesso ai propri dati e l'eventuale rettifica degli stessi. Con presentazione della domanda di partecipazione il candidato autorizza al trattamento dei dati forniti per l'espletamento delle attività strettamente connesse alla selezione.

ARTICOLO 11 - DISPOSIZIONI FINALI

La partecipazione alla selezione rende implicita l'accettazione da parte dei candidati delle norme e condizioni previste nel presente avviso. La Società si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso in ottemperanza a norme sopravvenute o a causa di impossibilità obiettiva di procedere come stabilito nell'avviso stesso, senza che per i candidati possa sorgere alcuna pretesa o diritto.

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si fa riferimento al “Regolamento assunzione del personale”, approvato da determina dell'Amministratore Unico, al d.lgs. 198/2006 e alle altre disposizioni vigenti in materia.

Data e firma dell'Amministratore

Domanda di ammissione alla

SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI , FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE DI N. 4 FARMACISTI/E A TEMPO INDETERMINATO/PARZIALE PRESSO LA SOCIETA' A.Ge.S. S.r.l. al livello 1° CCNL Farmacie Municipalizzate.

All' Amministratore Unico della società

Il/ La sottoscritto/a _____ Nato/a _____
a _____ il _____
C.F.: _____ residente a _____ in
via _____ n. _____ CAP: _____ prov. (_____) _____

C H I E D E

di essere ammesso/a a partecipare alla SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI , FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE DI N. 4 FARMACISTI/E A TEMPO INDETERMINATO/PARZIALE PRESSO LA SOCIETA' A.Ge.S. S.r.l. al livello 1° CCNL Farmacie Municipalizzate.

A tal fine, consapevole delle sanzioni previste dall'art. 76 del Testo unico, D.P.R. 28/12/2000 n. 445, e della decadenza dei benefici prevista dall'art. 75 del medesimo Testo unico in caso di dichiarazioni false o mendaci, sotto la propria personale responsabilità,

DICHIARA

- di essere (barrare la casella che interessa):
 - ☐ cittadino italiano;
 - ☐ cittadino dello stato membro dell'Unione europea _____
 - ☐ cittadino di Paese extraeuropeo _____
- (Per i soggetti di cui al punto 1, diversi dai cittadini italiani) adeguata conoscenza della lingua italiana sia parlata che scritta;
- di godere dei diritti civili e politici. I cittadini stranieri devono godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza, fatte salve le eccezioni per i titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria.
- Di non essere in quiescenza;
- Di essere fisicamente idoneo all'impiego;
- di essere in possesso del seguente titolo di studio: _____
_____, conseguito in data ____ / ____ / _____,
presso _____;
- di essere iscritto/a all'Albo Professionale dei Farmacisti della provincia di _____, al n° _____;
- di conoscere la lingua inglese, come meglio specificato nel C.V. allegato;
- di avere conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche office e wingsfar;
- di essere in possesso della patente di guida tipo B;
- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico;
- per i concorrenti di sesso maschile (nati entro il 31.12.1985), di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;
- di non avere riportato condanne penali o non avere procedimenti penali in corso;
- di aver letto e accettato le condizioni presenti nell'avviso di selezione;

CHIEDE

che qualsiasi comunicazione relativa alla presente selezione venga inviata al seguente recapito (*se diverso rispetto a quanto indicato prima*): *posta elettronica* _____

Il/la sottoscritto/a si impegna, infine, a comunicare ogni eventuale variazione relativa al recapito mediante Posta Elettronica Certificata.

Allega a corredo della domanda di partecipazione, a pena di esclusione:

– c.v. in formato europeo, datato e firmato;

– (barrare la casella che interessa):

o copia fotostatica del documento di identità personale in corso di validità

o copia del permesso di soggiorno;

o copia dell'atto di riconoscimento dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria;

o copia della richiesta di esercizio del diritto di precedenza, ex art. 24 del d.lgs. 81/2015.

Data,

_____ Firma _____